

株式会社〇〇〇〇 御中

就業規則リスク診断結果書

診断項目名	回答	リスクレベル	リスク診断コメント
(企業・適用関連)			
就業規則を労働基準監督署へ届け出ていますか？			
従業員数が10名以上の事業所はありますか？			
就業規則について従業員がいつでも閲覧可能ですか？			
就業規則について適用範囲を定めていますか？			
契約社員パート等正社員と違う雇用形態はありますか？			
(採用・労働契約)			
採用時に労働条件を明示していますか？			
労働条件の明示を書面にて行っていますか？			
労働契約書等により労使双方の記名押印をしていますか？			
契約更新・変更時に労働契約書を作成していますか？			
(労働時間・休日)			
所定労働時間・休日の定めは現行の法律範囲内ですか？			
時間外労働等、所定外労働について定めていますか？			
いわゆる36協定を届出されていますか？			
変形労働時間制を導入の際、規則に定めていますか？			
欠勤遅刻等をする場合の手続きについて定めていますか？			
(定年・退職)			
定年の時期について定めておられますか？			
定年年齢、継続雇用制度は現行の法律以上ですか？			
退職の申出期限や退職日までの諸手続を定めていますか？			
休職満了時・行方不明時の取扱について定めていますか？			
(解 雇)			
解雇事由について具体的に定めていますか？			
解雇予告に関する取り決めを定めていますか？			
試用期間中の解雇について別途定めていますか？			
契約社員等に関して、雇い止めについて定めていますか？			
(懲 戒)			
懲戒の種類について定めていますか？			
懲戒を行う事由について定めていますか？			
懲戒を行う事由について包括条項を定めていますか？			
懲戒を決定するまでの手順について定めていますか？			
(賃 金)			
現状の賃金制度と賃金規程の定めは一致していますか？			
時間外手当等割増賃金の計算根拠を定めていますか？			
欠勤控除、遅早控除について計算根拠を定めていますか？			
控除項目に損害等に対するペナルティ控除を定めていますか？			