

株式会社〇〇〇〇 御中

就業規則リスク診断結果書

診断項目名	回答	リスクレベル	リスク診断コメント
<b>(企業・適用関連)</b>			
就業規則を労働基準監督署へ届け出ていますか？			
従業員数が10名以上の事業所はありますか？			
就業規則について従業員がいつでも閲覧可能ですか？			
就業規則について適用範囲を定めていますか？			
契約社員パート等正社員と違う雇用形態はありますか？			
<b>(採用・労働契約)</b>			
採用時に労働条件を明示していますか？			
労働条件の明示を書面にて行っていますか？			
労働契約書等により労使双方の記名押印をしていますか？			
契約更新・変更時に労働契約書を作成していますか？			
<b>(労働時間・休日)</b>			
所定労働時間・休日の定めは現行の法律範囲内ですか？			
時間外労働等、所定外労働について定めていますか？			
いわゆる36協定を届出されていますか？			
変形労働時間制を導入の際、規則に定めていますか？			
欠勤遅刻等をする場合の手続きについて定めていますか？			
<b>(定年・退職)</b>			
定年の時期について定めておられますか？			
定年年齢、継続雇用制度は現行の法律以上ですか？			
退職の申出期限や退職日までの諸手続を定めていますか？			
休職満了時・行方不明時の取扱について定めていますか？			
<b>(解 雇)</b>			
解雇事由について具体的に定めていますか？			
解雇予告に関する取り決めを定めていますか？			
試用期間中の解雇について別途定めていますか？			
契約社員等に関して、雇い止めについて定めていますか？			
<b>(懲 戒)</b>			
懲戒の種類について定めていますか？			
懲戒を行う事由について定めていますか？			
懲戒を行う事由について包括条項を定めていますか？			
懲戒を決定するまでの手順について定めていますか？			
<b>(賃 金)</b>			
現状の賃金制度と賃金規程の定めは一致していますか？			
時間外手当等割増賃金の計算根拠を定めていますか？			
欠勤控除、遅早控除について計算根拠を定めていますか？			
控除項目に損害等に対するペナルティ控除を定めていますか？			